

Personeelsnieuws

zesde jaargang
december 2010
nr. 1

Berkel
/ Bergsch en hoek
i
s
w
j
k
Rodenrijs

Chr.school
voor
basisonderwijs
„de Poort”

- 2 Voorwoord
Advent
Startende leerkrachten
- 3 Ontstaansgeschiedenis fusie
Organisatiemodel
Bestuurskantoor
- 4 Personeelsbeleid
- 5 Opleiden in de school
Functiemix
Website
- 6 Hanneke de Frel
Wist u dat...
Akte van benoeming
- 7 14 maanden SMW
Van CASO naar RAET
- 8 Esis A en B webbased
Personeelsuitje
Nieuwjaarsreceptie



Spectrum

Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs

Voorwoord

Dit nummer is voor een groot deel gewijd aan de fusie tussen Spectrum-VPCO en de Vereniging voor Stichting en Instandhouding van Scholen met de Bijbel te Bleiswijk. We zullen kort ingaan op het ontstaan van de nieuwe stichting en vervolgens die zaken noemen, die alle personeelsleden aangaan. De onderwerpen zullen uiteindelijk allemaal terug te vinden zijn op de nieuwe website die in ontwikkeling is. De geplande datum om de site in de 'lucht' te krijgen is januari 2011. Behalve de zakelijke onderwerpen, staan er ook de normale artikelen in vermeld. We hopen dat iedereen dit nummer met interesse leest en adviseren het even te bewaren als naslagwerk.

Advent

De dagen worden korter, de nachten langer. De duisternis neemt toe en daar houden mensen niet van. Vroeger niet en tegenwoordig is dat niet anders. Veel licht dus, heel veel licht.

Winkelcentra, gebouwen, onze woonkamers, niets ontkomt aan onze verlichtingsdrift.

De duisternis moet immers bestreden worden. Hier en daar komt de discussie op of het nu wel of niet met een kerstboom mag, want een kerstboom zou te veel verwijzen naar het christelijke kerstfeest en zeker in overheidsgebouwen moeten we dat voorkomen, maar verlichten zullen we.

De duisternis wordt altijd geassocieerd met negatieve dingen: het rijk van het kwaad, zonden, ongezelligheid en ga zo maar door.

In het Christelijk geloof spreken we

met advent ook over het Licht dat naar de wereld komt. We hebben het dan over de komst (en eigenlijk ook wederkomst) van de Here Jezus naar deze wereld.

Hij kwam om mensen te bevrijden van angsten en van hun zonden.

Alles wat mensen bindt aan de duisternis wil Hij op zich nemen.

Mensen moeten leven in het Licht.

Als dat lukt, mogen we op onze beurt weer een kaarsje zijn, dat brandt in de nacht.

Christenen mogen het Licht weer doorgeven! Hoe, doe je dat? Waar aan herken je die mensen?

De bijbel is daar duidelijk over. Je

herkent die mensen aan de vruchten van hun geest: *liefde, blijdschap, vrede, geduld, vriendelijkheid, goedheid, trouw, zachtmoedigheid en zelfbeheersing.*

Met advent zetten we de zaken weer eens op een rijtje. Het licht rondom ons herinnert ons daaraan. Mooie momenten om met de kinderen over door te praten en zo'n discussie is ook goed om thuis voort te zetten.

Voor nu, een fijne advent toegewenst en voor straks gezegende kerstdagen en een gezond en gelukkig 2011.

Startende leerkrachten

Je eerste echte baan in het onderwijs is er één om niet snel te vergeten. Een eigen groep waar je zelf verantwoordelijk voor bent. Niet meer terugvallen op de mentor, zelf oudergesprekken voeren en ineens ben jij de persoon die soms nog een belangrijkere rol in het leven van een kind lijkt te spelen dan de vader of moeder. Wat de juf of meester zegt is immers altijd waar, zeker als de kinderen jong zijn. Om de startende leerkrachten

zo goed mogelijk te begeleiden hebben we binnen Spectrum een speciaal protocol ontworpen met aandachtspunten voor de starters, maar ook voor degenen die hen begeleiden. Naast het inwerken op school hebben we ook



speciale intervisiebijeenkomsten waarbij verschillende thema's centraal gesteld worden.

In november ging het over het voeren van oudergesprekken. Hoe houd je de regie over zo'n gesprek? Wat doe je met ouders die verbaal agressief worden? Verschillende gesprekstechnieken zijn geoefend en aan het einde van de middag hadden de negen startende leerkrachten het gevoel dat ze iets geleerd hadden. Theorie werd steeds gekoppeld aan praktijkopdrachten. Menig ervaren leerkracht had ook hier iets van kunnen leren.

Ontstaansgeschiedenis

Spectrum-VPCO is op 1 januari 2005 ontstaan uit een fusie tussen de verenigingen voor Protestants Christelijk Basisonderwijs te Bergschenhoek en Berkel en Rodenrijs. De vereniging in Bleiswijk heeft in de aanloop van die fusie aangegeven zolang mogelijk zelfstandig te willen blijven.

In 2009 heeft de VSISB besloten de samenwerking met Spectrum te zoeken, hetgeen heeft geresulteerd in de fusie per 1 januari 2011.

Dat dit proces uiteindelijk snel is verlopen heeft alles te maken met het feit dat besturen steeds meer verantwoordelijkheden krijgen en ook de risico's groter worden. Met risico's is het nu eenmaal zo, dat je die makkelijker opvangt in een grote organisatie.

De leden van de verenigingen hebben verder besloten dat de rechtsvorm beter omgezet kan worden in

een **stichting**.

Een stichting is over het algemeen sneller in staat om in te spelen op actuele ontwikkelingen.

Naast dit argument speelde ook mee dat nieuwe wetgeving in het primair onderwijs aangeeft dat bevoegde gezagsorganen vanaf 1 augustus 2010 een scheiding moeten aanbrengen tussen bestuur en toezicht.

Organisatiemodel

De laatste jaren heeft Spectrum-VPCO gewerkt met een toezichthoudend bestuur. In de praktijk betekende dit, dat de algemene directie in samenwerking met de schooldirecteuren verantwoordelijk was voor het ontwikkelen van beleid, dat het bestuur dit vaststelde en dat hetzelfde management in samenwerking met de teams zich vervolgens bezig hield met de uitvoering van beleid.

Het bestuur toetste de mate waarin het beleid werd uitgevoerd en welke kwaliteit dit opleverde.

Met de scheiding tussen bestuur en toezicht ontstaat een nieuw model dat zich als volgt laat omschrijven. De algemene directie wordt College van Bestuur en daarmee het bevoegd gezag van **Spectrum-SPCO**. Zij houdt zich bezig met de ontwikkeling van het beleid in samenwerking met het management op de scholen.

Het voormalige bestuur wordt in dit model Raad van Toezicht en houdt zich niet langer bezig met de hoe vraag. De Raad houdt toezicht en monitort op de kwaliteit van het

onderwijs op de scholen.

De rapportages van het College van Bestuur en de schooldirecteuren, de gegevens van het leerlingvolgsysteem, tevredenheidsonderzoeken, financiële rapportages, sociale jaarverslagen en natuurlijk het bestuursjaarverslag en de verslagen van de scholen vormen een belangrijke bron van informatie. De Raad van Toezicht volgt het College van Bestuur kritisch en zal gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen.



Bestuurskantoor

Algemeen directeur Adriaan van Zanten wordt per 1 januari voorzitter van het eenhoofdige College van Bestuur. Het College van Bestuur wordt ondersteund door een staf die beperkt van omvang is:

■ **Management assistent** Michelle van Litsenburg krijgt de functie van directiesecretaresse/

bestuursondersteuner (fulltime).

■ **Financieel medewerker** Ko Eradus blijft verantwoordelijk voor de betaling van de rekeningen binnen Spectrum en archiveert wat nodig is. Daarnaast is hij verantwoordelijk voor de ICT op het bestuurskantoor en onderhoudt hij de website van Spectrum. Voor deze werkzaamheden is hij voor drie dagdelen inzet-

baar. De overige tijd werkt hij op CBS Boterdorp te Bergschenhoek.

■ **Nieuw staflid** is Herman Wiegeraad. Hij gaat zich vanaf januari bezig houden met *financiën (controller)* en krijgt ook de portefeuille *huisvesting*. Herman is twee dagen inzetbaar voor dit werk. De overige drie dagen blijft hij werkzaam als directeur op CBS De Wiekslag. Voor de fusie deed Herman ook al veel beleidsmatige werkzaamheden voor het bestuur in

Bleiswijk op deze terreinen. CBS De Wiekslag had om die reden ook een adjunct-directeur met verschillende managementtaken.





De werkzaamheden worden ver- richt vanuit het bestuurskantoor aan het Eiberplein 1j te Bergschen- hoek. In de loop van schooljaar 2011-2012 zal worden omgezien naar een ruimere behuizing. Er is

nu onvoldoende ruimte om ieder- een een plaats te bieden. Het bestuurskantoor is bereikbaar onder telefoonnummer 0105221657 of email: info@spectrum-vpco.nl

Personeelsbeleid

Binnen Spectrum-SPCO werken bijna tweehonderd personeelsleden. Zij zijn verantwoor- delijk voor de kwaliteit van het onderwijs en daarom van onschatbare waarde.

De maatschappij waarin we leven is voortdurend aan verandering on- derhevig. Dit betekent dat er steeds andere eisen gesteld worden aan het onderwijs en dus ook aan het personeel op de scholen.

Twintig jaar geleden zag je nauwe- lijks computers op de scholen, tien jaar geleden nauwelijks digitale schoolborden, vandaag is er geen school die nog zonder kan. Het is maar een voorbeeld maar zo zijn er nog veel meer te noemen. Perso- neel zal zich daarom voortdurend moeten verdiepen in nieuwe in- zichten en werkwijzen. Binnen Spectrum proberen we dat mogelijk te maken.

Er is een cursusaanbod, er zijn kenniskringen en wie zich wil scho- len krijgt over het algemeen veel mogelijkheden. Deskundigheidsbe- vordering wordt dus gestimuleerd en is een onderdeel van de norm- jaartaak en het personeelsbeleid. Andere onderwerpen uit het perso- neelsbeleidsplan zullen we kort samenvatten:

Werkgelegenheidgarantie

Wie een vaste benoeming heeft bij Spectrum heeft een baangarantie. Dit betekent concreet dat als het leerlingenaantal op de school waar je werkt terugloopt je van werk ver- zekerd blijft. Overplaatsing naar een andere school is natuurlijk wel een mogelijkheid. Wie hiervoor het eerst in aanmerking komt is niet bij voorbaat aan te geven.

Verzuimbeleid

Het ziekteverzuim op de Spectrum-

scholen ligt ruim onder het lande- lijk gemiddelde. Onderwijsgeven- den voelen zich heel verantwoorde- lijk voor hun groep of wat voor taak ze hebben binnen school. Toch komt het voor dat mensen zich ziek moeten melden.

Natuurlijk wordt dit altijd doorge- geven aan iemand van de leiding. Wie langer ziek is komt in contact met onze bedrijfsarts dr. Arie Ros van de *Arbo Unie*. Hij houdt spreekuur in Delft en neemt ruim de tijd om medewerkers te woord te staan. Zijn de problemen lang- durig en vragen ze een speciale aanpak dan kunnen we gebruik maken van diverse deskundigen bij de *Arbo Unie*. Gaat het om een re- integratieproces met een specifieke aanpak dan krijgen we ondersteu- ning van de re- integratiedeskundige van het Ver- vangingsfonds dhr. Steef Fillié.

Je hoopt nooit met ze te maken te krijgen, maar de medewerkers die het is overkomen geven aan dat ze zeer deskundig zijn en goede ad- viezen geven.

Extra reiskostenvergoeding

Wie op meer dan tien kilometer van de school woont komt in aanmer- king van een extra reiskostenver- goeding. De hoogte is vastgesteld op € 0,10 p/km en wordt drie keer per jaar uitgekeerd (mrt, jun, nov). De vergoeding is gemaximeerd tot 25 km enkele reis.

Fietsvergoeding

Iedere werknemer die minimaal 50% op de fiets naar school komt

kan eens in de drie jaar een ver- goeding krijgen voor de aanschaf van een fiets. De fiets moet eerst zelf betaald worden en daarna kan men formulieren opvragen bij het bestuurskantoor. Van de belasting krijgt men vervolgens ongeveer een derde terug als belastingvoordeel.

Jubileumgratificatie

Wie 25 jaar in dienst is bij het on- derwijs krijgt een half bruto- maandsalaris netto uitgekeerd.

Wie 40 jaar in dienst is bij het on- derwijs krijgt een heel bruto- maandsalaris netto uitgekeerd.

Voor wie 25 jaar bij Spectrum (of diens rechtsvoorganger) in dienst is hebben we een verrassing. Helaas geen halve of hele maandsalaris- sen, maar we laten het in ieder ge- val niet ongemerkt voorbij gaan.

Wijzigingen in de persoonlijke le- venssfeer

Verandert uw adres, gaat u trouwen of samenwonen, is er gezinsuit- breiding? Stel uw werkgever op de hoogte van dit feit. Graag even een berichtje naar het bestuurskantoor.

Bij feestelijke gebeurtenissen laten we graag iets van ons ho- ren, voorwaarde is dat we er vanaf weten.



Opleiden in de school

Rob Wilschut

Al jaren kunnen studenten van Hogeschool Inholland stage lopen binnen de scholen van Spectrum.

Het gaat hierbij om studenten van Inholland Rotterdam en Den Haag.

Vanaf het schooljaar 2007/2008 hebben wij met Hogeschool Inholland een overeenkomst gesloten, waarbij is afgesproken dat wij de studenten die bij ons stage lopen in de praktijk opleiden. Dit houdt het volgende in; Studenten van Inholland kunnen, als ze willen, gedurende hun opleiding stage lopen op onze scholen. Het is wel de bedoeling dat ze op zo veel mogelijk scholen stage lopen. De studenten worden in de praktijk door ons begeleid en beoordeeld. Hoe gaat de begeleiding in zijn werk? De student wordt begeleid door de leerkracht van de groep waarin hij/zij stage loopt. Die stage

duurt een half jaar (semester) Na een half jaar krijgt de student een beoordeling. De beoordeling wordt gegeven door de leerkracht en interne coach van de school. Iedere school heeft een interne coach.

Deze coach begeleidt de leerkrachten en onderhoudt contacten met de studenten die op de school stage lopen. Mocht de school zorgen hebben over een student, of dreigt een beoordeling onvoldoende te worden dan wordt contact opgenomen met Inholland, want zij blijven uiteindelijk eindverantwoordelijk.

Ook wordt contact opgenomen met de bovenschoolse coach. De bovenschoolse coach is iemand van Spectrum (op dit ogenblik ben ik dat). De hoofdtaak van de bovenschoolse coach is de interne coaches te ondersteunen. Bij serieuze vragen en problemen onderhoudt hij de contacten met Inholland. De bovenschoolse coach bezoekt minstens één maal per jaar de studenten, waarbij hij nagaat of ze tevreden

zijn over de stageschool en de opleiding. Tot nu toe zijn we tevreden over Opleiden in de school. We hebben meer zeggenschap over de studenten. We hebben een beter inzicht en kunnen meedenken over de inhoud van de opleiding. De kwaliteit van de begeleiding is verbeterd. En we krijgen een heel goed beeld van de studenten, zeker als ze vier jaar binnen onze vereniging stage lopen. Er zijn al heel wat oud studenten van Inholland binnen onze vereniging, straks stichting werkzaam, waar we zeer tevreden over zijn.



Func-ti-emix

Voor de zomervakantie hebben de bouwcoördinatoren en interne begeleiders gesolliciteerd naar een LB-functie en zijn er in de maanden mei/juni sollicitatiegesprekken gevoerd. Inmiddels hebben we veertien personeelsleden in een LB-functie. Het ministerie gaat de komende jaren controleren hoeveel medewerkers per school in een LB-functie worden benoemd. Zij geven de scholen namelijk extra financiële

middelen voor de functiemix. Halen de scholen de streefpersentages niet dan worden ze gekort. Het komende jaar moeten de scholen onderzoeken aan welke specialisten men behoefte heeft binnen de school. Een grote school met meer personeel kan meer specialisten aantrekken. De scholen kunnen zelf kiezen of ze reken-, taal-, gedragsspecialisten in huis willen krijgen. Men kan ook kiezen voor

een specialist voor Engels, iets waar men als school in wil uitblinken. Voordat medewerkers hier voor kunnen solliciteren zal het specialisme eerst moeten worden vastgesteld per school door het College van Bestuur en zal er ook een positief advies moeten worden afgegeven door de betrokken MR per school.

14 personeelsleden in LB

e-t-i-s-b-e-w

De website van Spectrum is verouderd. Met de fusie reden genoeg om deze te gaan vernieuwen.

Bij deze vernieuwing zullen ook de websites van de scholen kritisch worden bekeken. We streven naar een overkoepelende site waaronder ook alle scholen komen te

'hangen'. Uitgangspunt is dat we herkenbaar zijn als één organisatie, maar dat de scholen toch hun eigen gezicht laten zien. Bij de overkoepelende site komt ook een specifiek gedeelte voor het personeel. Dit gedeelte bevat verschillende formulieren waar veel gebruik van wordt gemaakt. We zullen ook de beleidsplannen van Spectrum aan

deze site toevoegen.

Nu krijgt iedere school iedere zomer een map met de laatste versies van de beleidsplannen, deze gaat vervallen. Iedereen krijgt een speciaal wachtwoord en kan via internet altijd inkijken hoe dingen geregeld zijn binnen Spectrum. Wel zo handig en het bevordert een goede communicatie.

Hanneke de Frel



Met het vertrek van Eric Jan Huijser als directeur van CBS Prinses Máxima is de zoektocht naar een nieuwe directeur gestart.

In tegenstelling tot eerdere vacatures voor de functie directeur waren er ruim voldoende sollicitatiebrieven en is de procedure opgestart.

Na diverse gespreksrondes met sterke kandidaten is uiteindelijk Hanneke de Frel-Hofland voorgedragen en benoemd per 1 augustus 2010. Hanneke is 47 jaar en heeft een brede ervaring op gedaan als groepsleerkracht, intern begeleider, ICT-er op scholen in Delft, Zoetermeer, Boskoop en Waddinxveen.

Ze heeft een eigen praktijk gehad voor RT en is vertrouwd met de zorg aan kinderen. Bij dit alles heeft ze tal van nascholingscursussen gevolgd om zich steeds verder te bekwamen in het onderwijs. De laatste jaren volgde ze

daarbij diverse opleidingen waarbij het management een steeds groter rol ging spelen. Om de stap te maken naar directeur is dan bijna logisch. Hanneke straalt enthousiasme uit en wil zich inzetten voor de verdere ontwikkeling van de school. Natuurlijk samen met de collega's.

Hanneke is getrouwd en heeft vier kinderen, kerkelijk is ze aangesloten bij een PKN-gemeente in Zoetermeer waar ze woont. We wensen Hanneke veel succes toe in haar nieuwe baan en hopen dat ze zich snel zal thuis voelen binnen Spectrum.

Spaarloon – levensloopregeling – pensioen – arbeidsongeschiktheid – nabestaandenpensioen

Bovenstaande onderwerpen kunnen over het algemeen rekenen op weinig belangstelling bij de gemiddelde werknemer en dat is heel begrijpelijk.

Wist u dat iedere werknemer bij de overheid per maand € 51,08 belastingvrij kan sparen en dat dat € 600 is waarover je normaal gesproken ongeveer € 200 belasting betaalt?

Wist u dat je tegenwoordig diverse keuzes hebt bij de opbouw van een pensioen en het dus verstandig is, één keer per jaar je een half uurtje te verdiepen in wat je nu eigenlijk aan het opbouwen bent? Dit om teleurstellingen te voorkomen als je met pensioen gaat.

Wist u dat als u overlijdt, de nabestaanden een uitkering krijgen, maar dat u tegenwoordig diverse keuzes kunt maken die hier betrekking op hebben?

Wist u dat als je geen gebruik maakt van spaarloon je ook kunt sparen voor tijd bij de zgn. levensloopregeling en dat je in twintig jaar tijd kunt sparen voor twee jaar verlof?

Wist u dat als je niets extra's geregeld hebt voor wanneer je arbeidsongeschikt raakt je tegenwoordig binnen een aantal jaren op het bijstandsniveau uitkomt?

Deze onderwerpen schuiven we liever voor ons uit. Toch is dat niet verstandig. Verdiep u minimaal één keer per jaar in deze zaken en regel het voor uzelf of anders voor uw huisgenoten als u een gezamenlijke huishouding voert.

Akte van benoeming

Medewerkers uit Bleiswijk krijgen een nieuwe werkgever. Om die reden krijgen de personeelsleden van CBS De Poort en CBS De Wiekslag een akte van ontslag bij hun oude werkgever en direct daaraan gekoppeld een nieuwe akte van benoeming bij Spectrum-SPCO. De rechten en plichten worden door de nieuwe werkgever overgenomen. In

tegenstelling tot eerdere berichten ontvangen de medewerkers in december geen vakantietoeslag over de maanden juni tot en met december. In het verleden werd bij verandering van werkgever overgegaan tot het uitbetalen van de opgebouwde vakantierechten. Bij de nieuwe werkgever startte je dan in januari opnieuw en werd in de

maand mei de uitkering over de maanden januari t/m mei uitgekeerd. Tegenwoordig houdt men dit geld bij de nieuwe werkgever apart en gaat men in de maand mei gewoon de gehele vakantie-uitkering uitbetalen. Eigenlijk blijft het dus zoals het is.



14 maanden SMW

Elke dag loop ik op 1 of 2 scholen rond en doe ik huisbezoeken. Op sommige scholen vragen vooral ouders om hulp, op andere scholen zijn het vaker de leerkrachten. Soms komen kinderen zelf iets vragen. Eén van mijn eerste – en luchtigste – contacten was een 11-jarig meisje dat kwam vragen hoe ze het tactvol uit moest maken met haar vriendje.

De meeste hulpvragen zijn ernstiger van aard. Ik schat dat van de ±100 kinderen die ik heb begeleid, er zo'n 60 problemen hadden die voortkwamen uit (ruzies na) echtscheiding. Ook afwijzing door en boosheid van ouders is iets waarmee veel kinderen worstelen. Ik teken, kleur en praat een aantal keren met deze kinderen en merk dat aandacht en interesse veel goed kunnen doen. Ik richt me vooral op de kracht van een kind; samen ontdekken we wie hij (of zij) eigenlijk is, wat hij belangrijk vindt, goed kan, graag wil. Ik leer een kind om te gaan met (terugkerend) verdriet of afwijzing. Tot mijn verbazing (na jaren hulpverlening aan volwassenen) wordt het incidentele advies dat ik geef, veelal serieus genomen en opgevolgd, waardoor een kind zich stukken beter voelt en 'steviger' presenteert.

Een andere categorie is die van betrokken, bezorgde ouders. Ze zien hun kind verdriet hebben, on-

Toen ik in september 2009 begon als schoolmaatschappelijk werker, verwachtte ik een interessante baan. Ruim een jaar later weet ik dat 'interessant' een veel te neutrale term is voor wat me ± 27 u per week bezighoudt. Ik doe een poging om het te omschrijven...

zeker of angstig zijn, worstelen in het contact met leeftijdgenoten of met school. Als ik hetzelfde probleem bij hun kind zie, zoeken we samen naar hulp voor het kind door de opvoeding goed door te lichten of door een SoVa- of andere training, een geschikte club of sport, een zomerkamp of een 'maatjescontact' te zoeken. Als verdere hulpverlening nodig is, help ik ouders om een passend aanbod te vinden. Met enige regelmaat ontmoet ik een kind dat geleerd heeft aandacht te vragen door 'zielig' te zijn. Het is een uitdagende klus om ouders te helpen om dit in te gaan zien en positiever gedrag uit te lokken bij hun kind.

Omgaan met (een vermoeden van) misbruik en mishandeling is iets dat nooit went. Objectieve omschrijving van signalen – die op papier heel pover kunnen lijken – en lobbyen bij AMK en Centrum voor Jeugd en Gezin voelt dan zeer ontoereikend, maar is meestal de enige manier om een aanzet tot (enige) verbetering te maken. Het "Ik stond erbij en keek ernaar"-gevoel blijft echter altijd opspelen, en niet alleen voor mij. Vooral voor leerkrachten is het vreselijk om te zien hoe een kind verpietert, zonder het gevoel te hebben dat je iets kunt doen.

De grootste ontdekking van de



Joke Dubois

afgelopen 14 maanden was voor mij de veerkracht van kinderen. Ik ging soms een gesprek in met een gevoel van grote ontoereikendheid: wat kan ik dit kind, in zulke vreselijke omstandigheden, nog bieden? Tot mijn grote verwondering heb ik heel wat kinderen gezien die overeind bleven dankzij het beetje aandacht dat de leerkracht en ik hen konden bieden. Soms hoor ik mensen vertellen dat ze door een compliment van de juf of de vriendelijkheid van een buurvrouw de kracht vonden om door te leven en zo opgroeiden tot evenwichtige volwassenen.

Tenslotte nog iets over de (grote!) meerwaarde van het werken voor een christelijke vereniging. Verdriet, onrecht en onvermogen hebben niet het laatste woord. God houdt van kinderen en vindt ze heel belangrijk. Ik beschouw het als een voorrecht om dit geloof, deze hoop en liefde te mogen uitleven, doorgeven en voorleven.

Joke Dubois

Van CASO naar RAET

Een aantal keren per jaar ontvangt u een loonstrook. Niet iedere maand, dat hoeft ook niet als er geen wijzigingen zijn met betrekking tot de maand ervoor. Een enkele keer krijgen we wel eens vra-

gen dat iemand specifiek een loonstrook moet ontvangen met betrekking tot bv de maand maart ivm een hypotheekaanvraag. Echter als het bruto en het netto salaris hetzelfde zijn als in de maanden

januari en februari, wordt volstaan met een loonstrook van de maand januari. We kunnen dan ook geen loonstrook aanmaken over de maand maart. >>

Per 1 januari 2011 zal er het een en ander gaan veranderen met betrekking tot de loonstroken. Tot die datum werden de uitbetalingen van salarissen geregeld door CASO. Vanaf 1 januari wordt dit overge-

nomen door RAET. Dit staat los van de fusie. De loonstrook zal er weer anders komen uit te zien. In de maand januari wordt u hierover verder geïnformeerd. Uiteindelijk zal de loonstrook gaan verdwijnen



net als de afschriften van de bankrekeningen en krijgen we alleen nog maar digitale loonstroken. Er wordt nog geen termijn genoemd.

ESIS-A en B web-based

Gegevens die belangrijk zijn, omdat ze een voorwaarde zijn voor bekostiging. Sinds 1 oktober zijn alle scholen in Nederland aangesloten op BRON. Dit is een systeem van het ministerie van onderwijs en daardoor worden alle gegevens direct doorgegeven aan het ministerie en volgt automatisch bekostiging. Acht scholen (De Wiekslag was in 2008 overgegaan op ParnasSys) werken met het administratiepakket ESIS-A. Vanaf 2010 zijn we met deze acht scholen bezig het leerlingvolgsysteem te digi-

ledere school in Nederland heeft tegenwoordig een geautomatiseerde leerlingenadministratie. Hierin worden alle gegevens opgenomen van de leerling en zijn ouders.

taliseren. Hiervoor gaan we het ESIS-B administratiepakket gebruiken. In eerste instantie zijn de IB-ers geschoold om met dit programma te werken omdat zij de spil in de leerlingenzorg zijn. In dit pakket



zijn ook een groot aantal toetsen en testen opgenomen en omdat het pakket gekoppeld is aan de basisadministratie, moet dit voor-

komen dat iedere keer opnieuw lijsten met namen moeten worden aangemaakt. Uiteindelijk kunnen ook alle verslagen worden toegevoegd aan dit programma zodat we voortaan alles digitaal kunnen opslaan en weer oproepen. Medewerkers krijgen een bevoegdheid om dingen te kunnen wijzigen of alleen te lezen. Dit is afhankelijk van de functie die men bekleedt. In 2011 zullen ook de groepsleerkrachten ingewijd worden in de geheimen van ESIS-B. Nadere informatie volgt.

15 april 2011

Personeelswiltje

Een schoolreisje zonder kinderen is misschien geen echt schoolreisje, maar toch is het bijzonder gezellig om één keer in het jaar op stap te

gaan met alle personeelsleden van Spectrum en de kinderen thuis te laten. Varen op de Spido, een activiteitenprogramma in de Biesbosch, een bezoek aan Boymans van Beuningen, Blijdorp by night, met z'n allen naar de musical Les Misérables. Het waren steeds activiteiten die konden rekenen op veel deelnemers.

Vrijdag 15 april gaan we met de

negen scholen op stap. Waar naar toe houden we nog even geheim. Aan het eind van de middag worden we opgehaald in de dorpskerken van Bleiswijk, Bergschenhoek en Berkel en Rodenrijs en daar worden we aan het einde van de avond weer teruggebracht. Noteert u deze datum alvast in uw agenda! Het belooft weer een mooi uitje te worden.

4 januari 2011

Nieuwjaarsreceptie

Dinsdagavond **4 januari** houden we onze jaarlijkse nieuwjaarsreceptie. De afgelopen jaren hebben we dat steeds gedaan in partycentrum het Raedthuys te Berkel en Rodenrijs. Het partycentrum is omgetoverd tot een wokrestaurant en daarom zijn we op zoek gegaan naar een andere locatie. Behalve de nieuw-

jaarsreceptie geven we 4 januari ook extra aandacht aan de start van het nieuwe Spectrum-SPCO. De bijeenkomst wordt dit jaar gehouden in de avonden van 19.00 tot 20.30 uur. We vieren de start van Spectrum en de nieuwjaarsbijeenkomst in de **Retraiterie** aan de Rotte te Bleiswijk. We hopen al on-

ze medewerkers te ontmoeten en hebben daarnaast diverse gasten uitgenodigd, die een rol hebben gespeeld bij het fusieproces. Een uitnodiging volgt.



Het personeelsnieuws voor medewerkers van Spectrum-VPCO verschijnt twee keer per jaar.

Eindredactie:
Adriaan van Zanten
Algemeen directeur
Spectrum-VPCO

Redactieadres:
Eiberplein 1j,
Postbus 96,
2660 AB Bergschenhoek.

Tel./Fax: 010-5221657
E-mail: info@spectrum-vpco.nl
Vormgeving:
Koproductie