

# Personeelsnieuws

Vijfde jaargang  
juni 2010  
nr. 2

*Berkel*

*Bergsch en hoek*

*Rodenrijs*

- 2 Dag schooljaar  
Functiemix
- 3 Huisvesting  
Kenniskringen
- 4 Post-hbo bewegingsonderwijs  
Adjunct-directeur
- 5 Truus Halma-Struyk verlaat het onderwijs
- 6 Bruto/netto en de belastingdienst  
Vesper (17 augustus)  
Blijdorp by night



**Spectrum**

Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs

# Dag schooljaar

*Het schooljaar is nog niet afgesloten en de voorbereidingen voor het nieuwe zijn al weer in volle gang. Wie tijd over wil houden moet goed plannen, soms is het net als met geld. Wil je in de toekomst iets kopen dan moet je nu sparen. In het onderwijs kennen we veel vakantie en daar tussendoor moet veel gewerkt en dus veel gepland worden. Lukt dat niet, dan zijn we voortdurend overbelast of voelen we ons overbelast.*



Bestuurlijk gezien was het een druk jaar. Het begon met besprekingen over de eventuele fusie met Bleiswijk en dit leidde in december tot de ondertekening van de intentieverklaring, om te gaan fuseren. In januari werd de stuurgroep geïnstalleerd en gingen de werkgroepen aan de slag. De gevolgen voor een fusie moesten in kaart gebracht worden op het gebied van identiteit, onderwijs, organisatie, personeel, huisvesting en financiën. In nog geen vijf maanden hadden de werkgroepen hun taak verricht. Eind juni heeft de stuurgroep de opbrengsten van de werkgroepen vastgesteld en BMC opdracht gegeven het fusierapport te schrijven. Kort na de zomervakantie worden de ledenvergaderingen en GMR-en geconsulteerd en zal besluitvor-

ming plaatsvinden omtrent de fusie. Formeel worden de twee scholen uit Bleiswijk dan overgedragen aan Spectrum en zal het beleid op een aantal onderdelen worden geharmoniseerd. Voor het personeel van Spectrum zullen de gevolgen maar beperkt zijn, voor de personeelsleden uit Bleiswijk verandert er wel het een en ander, maar niet direct merkbaar op de werkvloer.

#### **De veranderingen zijn:**

- Personeel in vaste dienst heeft een werkgarantie bij Spectrum.
- Personeel dat op meer dan 10 km van de school woont krijgt een extra reiskostenvergoeding.
- Personeel kan zich inschrijven voor het nascholingsaanbod dat vanuit Spectrum wordt aangeboden.
- Groepsleerkrachten/IB-ers/ICT

-ers gaan meedraaien in de kenniskringen voor de groepen 1 t/m 8 en die van IB-ers en ICT-ers.

- De betrokkenheid van bestuurders dichtbij wordt getransformeerd naar betrokkenheid op afstand. Je ziet de bestuurder niet meer in de school, maar als toezichthouder volgen ze de geleverde kwaliteit van het onderwijs nauwgezet. Het perspectief verandert.

Wat ook opviel tijdens alle besprekingen was de drive die iedereen had: we zijn niet voor onszelf bezig, maar willen met het protestants christelijk onderwijs iets meegeven dat inspireert en van blijvende waarde is voor nu en de toekomst. We hopen en bidden dat dit werk gezegend mag worden door onze Hemelse Vader.

## Func-tiemix

*In de maand april is de regeling vastgesteld en kon gesolliciteerd worden voor de functie leraar basisonderwijs met het specialisme zorg (IB-er) of coördinatie.*

Van iedere school hebben diverse personen gesolliciteerd en zijn de brieven vergeleken met het geschetste profiel. Na sollicitatiegesprekken op de scholen of het bestuurskantoor kan gemeld worden dat inmiddels 14 personeelsleden de func-

tie per 1 augustus 2010 aangeboden kregen. Via de directies van de scholen zal verdere informatie volgen. Op CBS De Acker is inmiddels een procedure gestart om vast te stellen welk specialisme men als school nog meer zou willen ontwikkelen in het kader van de functiemix. De Acker is met ruim vierhonderd leerlingen de grootste school en krijgt dus ook de meeste LB-leerkrachten. Nagedacht wordt over specialis-

men als, 'het jonge kind', rekenen, taal of gedrag. Nadat een voorstel is geformuleerd in het team zal het voor advies naar de MR gaan. Na vaststelling door de algemeen directeur wordt gekeken wanneer volgens de regels van het convenant de formatieve ruimte het toelaat iemand te benoemen in LB volgens het geformuleerde specialisme. We houden iedereen op de hoogte van deze ontwikkelingen.

# Huisvesting

*4 januari is voorlopig het laatste nieuwe gebouw opgeleverd voor Spectrum. CBS Boterdorp prijst zich gelukkig in het mooie gebouw aan de rand van het park in het centrum van Bergschenhoek.*



Alle groepen onder één dak en ook de peuterspeelzaal, buitenschoolse opvang en kinderopvang van 0 tot 4 jaar zijn in het gebouw gehuisvest. Menig personeelslid van de andere scholen is inmiddels gaan kijken en heeft gezien dat het een fantastisch gebouw is met vele mogelijkheden. Ook op het gebied van ICT is het gebouw voorzien van digitale schoolborden in de groepen 3 t/m 8 en heeft men de beschikking over een goed draaiend netwerk. Waar we nu nog op wachten, is

de uitkomst van een haalbaarheidsonderzoek met betrekking tot de toekomst van de gebouwen van CBS Prins Willem-Alexander en CBS Prins Maurits. De gebouwen van de Maurits en de dependance van de Willem-Alexander dateren uit het begin van de jaren zeventig en zijn toe aan groot onderhoud. Bij Boterdorp leidde dit tot sloop en nieuwbouw omdat de kosten van renovatie bijna vergelijkbaar waren. Het hoofdgebouw van CBS Prins Willem-Alexander is nog geen tien jaar oud, maar bij de

realisatie is gekozen voor een snelle oplossing en daarvan plukken we nu de vruchten. De staat van onderhoud is matig, het gebouw voldoet niet aan de kwaliteitseisen van modern onderwijs en eigenlijk is 25 jaar een te lange periode, hetgeen echter wel gesteld is voor de afschrijving van dit 'semi-permanente gebouw'. Zodra er meer bekend is over de uitkomst wordt men op school geïnformeerd. De bezuinigingsdrift van menig gemeente stemt ons echter niet erg hoopvol.



## Kenniskringen

*Inmiddels draaien ze een aantal jaren voor verschillende groepen en de deelnemers zijn over het algemeen enthousiast.*

Doel van de bijeenkomsten voor groepsleerkrachten van de groepen 1-2, 3, 4 en 8, voor de IB-ers, de ICT-ers, de schoolcoaches en de preventiemedewerkers is om ervaringen te delen en deskundigheid over te dragen op collega's van andere scholen. Behalve het delen van informatie over diverse onderwerpen ontstaan ook kleine netwerken van collega's die met regelmaat te raden gaan bij elkaar wanneer ze tegen problemen aanlopen in hun eigen werksituatie. Hiermee is het belang direct aangegeven. Waar ze je op je

eigen school niet kunnen helpen, blijkt vaak dat andere collega's op andere scholen net wel een antwoord hebben op een vraag. Op deze manier wordt ook de mogelijkheid geboden deskundigheidsbevordering op een heel praktische manier in te vullen. De bijeenkomsten die door Spectrum worden belegd (twee à drie keer per jaar) vallen onder de 10% deskundigheidsbevordering waaraan ieder personeelslid moet werken en dit ook kan opnemen in zijn of haar ontwikkelingsplan. Ook voor de directuren en algemeen directeur geldt

deze manier van leren. De algemeen directeur draait mee in twee netwerken voor bovenschools management. Voor volgend schooljaar staan reeds veel bijeenkomsten gepland en gaan ook de leerkrachten van de groepen 5, 6 en 7 meedraaien. De collega's uit Bleiswijk gaan ook meedoen. Ook voor volgend schooljaar hopen we weer op vruchtbare bijeenkomsten.



# Post-HBO-bewegingsonderwijs

*Dit schooljaar is een bijeenkomst belegd met de leerkrachten die de afgelopen jaren hun diploma bewegingsonderwijs voor het basisonderwijs hebben behaald.*

*De vragen die we centraal hebben gesteld waren:*

- Was de opleiding te doen naast je gewone werk voor de groep?
- Was het een waardevolle aanvulling op je PABO-diploma?
- Heb je in de praktijk iets aan hetgeen je geleerd hebt tijdens de opleiding?
- Moet Spectrum doorgaan met het stellen van de eis dat iedere groepsleerkracht bevoegd moet zijn voor bewegingsonderwijs aan de groepen 1 t/m 8?

In zijn algemeenheid kan gesteld worden dat op alle vragen positief is geantwoord. Het verrijkt je als leerkracht, het geeft collega's weer de mogelijkheid om van jou te leren en het komt de kwaliteit van het onderwijs zeker ten goede.

Over twee jaar zullen we opnieuw inventariseren hoe men over dit alles denkt, voorlopig gaan we door op de ingeslagen weg. Bij elkaar zijn er inmiddels 15 leerkrachten opgeleid en ook komend jaar gaan weer vijf leerkrachten beginnen aan de opleiding.

Een ieder die de opleiding heeft afgerond wordt nogmaals bedankt voor de inzet, voor degenen die beginnen: we wensen jullie succes!

**Leerlingen in dertig jaar minder fit** (uit een wetenschappelijk onderzoek uit 2010)

*De mate van fitheid van leerlingen in groep 7 en 8 van de basisschool is de afgelopen jaren aanzienlijk achteruit gegaan. Dat blijkt uit onderzoek van Dorine Collard, verbonden aan het Medisch Centrum van de Vrije Universiteit in Amsterdam.*

*Collard liet tweeduizend schoolkinderen dezelfde test doen als dertig jaar geleden, en die pakte negatief uit voor de huidige generatie. Op alle fronten scoorden de leerlingen nu slechter. Dat goed bewegingsonderwijs een positieve bijdrage kan leveren om hier verandering in te brengen, mag duidelijk zijn.*



## Adjunct-directeur

**Binnen Spectrum heeft alleen CBS De Acker een adjunct-directeur. Tot nu was er geen beleid geformuleerd wanneer een school in aanmerking zou komen voor een adjunct-directeur.**

In het kader van de fusiebesprekingen is hier over nagedacht en zijn regels opgesteld. In het kort komt het hier op neer. Een school boven de 350 leerlingen krijgt de mogelijkheid een adjunct te benoemen. Het is echter

geen verplichting. Er is gekozen voor 350 leerlingen omdat de financiële middelen dan toereikend zijn voor een personeelslid in schaal AB. Het management zou ook ingevuld kunnen worden door een directeur met één of meerdere bouwcoördinatoren in de schaal en functie LB lerencoördinator. De scholen mogen hier zelf voor kiezen. Heeft een school meer dan 300 leerlingen dan mag een beargumenteerd verzoek worden ingediend. De argumenten zullen dan gelegen zijn in het wel of niet fulltime

werken van de directeur en de leerlingenprognoses voor de midden en lange termijn. CBS Prins Johan Friso overweegt zo'n verzoek.



# Truus

# Halma-Struyk verlaat het onderwijs

*In 1966 startte ze op de Hervormde school te Maasland als juf van groep 4. Op 63 jarige leeftijd zal Truus, ondanks haar passie voor het vak, het onderwijs verlaten.*

42 kinderen en een directeur die de deur van het magazijn altijd keurig op slot hield. Wanneer je gedurende het schooljaar gum of een potlood nodig had, dan kon je dat altijd vragen, mits je kon aangeven wat er precies met het vorige gum of potlood gebeurd was. Verplicht kinderboeken lezen, want de dominee schreef recensies aangaande kinderboeken en daar had hij het advies van de leerkrachten zeker voor nodig. Een mooie tijd die na drieënhalf jaar werd afgesloten, omdat Truus ging trouwen met Taeke Halma en ze een huis konden krijgen in de buurt van Vianen waar Taeke werk kon krijgen. Dat je als vrouw de mondelinge belofte deed te stoppen met werken wanneer je zwanger werd, achtte men normaal in die tijd. Het eerste kindje kwam na drieënhalf jaar en zoals beloofd stopte ze met werken. Het was overigens zonder spijt. De zorg voor haar vier kinderen nam veel tijd in beslag en een goede opvoeding met veel tijd en aandacht voor de kinderen zouden we tegenwoordig omschrijven als een duurzame in-

vestering met een langlopend rendement. Als je met Truus praat over onderwijs, kinderen, collega's, directeuren en ouderparticipatie, dan merk je dat er iemand tegenover je zit met passie. Een passie die in de ruim veertig jaar onderwijservaring alleen maar is toegenomen. Over de vraag aan Truus wat ze een grote verbetering vindt tussen de zestiger jaren en nu, hoeft ze dan ook niet lang na te denken. De verdieping die heeft plaatsgevonden. In de zestiger jaren bestond er geen diepgaande zorg voor leerlingen. Wie slecht kon meekomen had gewoon pech. Natuurlijk probeerde je na schooltijd zo veel mogelijk te repareren, omdat je zag dat kinderen iets extra's nodig hadden, maar met 42 kinderen in een groep ben je beperkt en bovendien schoot je eigen inzicht en kennis vaak te kort. De nascholing, zorgverbreding en -verdieping is voor de kinderen een groot goed en dat gunt ze hen van harte. Natuurlijk heeft het z'n weerslag op de



collega's. Ook dat is iets dat Truus niet ontgaat. De druk is hoog. Van leerkrachten wordt veel verwacht, zorg bieden, zorg administreren, zorg evalueren, zorg bijstellen en natuurlijk heb je je gewone voorbereidingen ook nog. Het is een prachtvak met veel genoegdoening, maar het kost ook veel inzet.

Waarom stoppen als het zo'n mooi vak is? Na de zomer wordt Truus 64, Taeke is reeds met pensioen, het eerste kleinkind komt binnenkort op school en misschien is het beter om die dingen gescheiden te houden. Stoppen is een strijd tussen ratio en gevoel. Uiteindelijk heeft de ratio gewonnen. Vanuit het gevoel had ze nog wel even willen doorgaan.

Truus bedankt voor je inzet. Je inzet voor de kinderen, de wijze waarop je collega was, waarop je er voor ouders was. Bedankt dat je bij de GMR altijd met een kritisch betrokken houding discussies een positieve wending wist te geven.



# Bruto/netto en de belastingdienst

*Uitbreiding van een ingewikkelde regel is op komst. Wie voor meer dan 50% op de fiets naar z'n werk komt, kan bij de aankoop van een nieuwe fiets het aankoopbedrag laten verwerken in een zgn. bruto-netto-bijlage via de belasting.*



Stel je hebt een fiets aangeschaft voor € 750 dan gaat de belastingdienst van bijvoorbeeld je eindejaarsuitkering eerst het bruto-fiets-bedrag aftrekken. Bij een eindejaarsuitkering van € 3000 trekt men daar de € 750 vanaf. Je houdt € 2250 eindejaarsuitkering over waarover men belastingaftrek verrekent. Stel dat er 40% afgaat, dan is dat € 2250 - € 900 = € 1350. Je krijgt dan als eindejaarsuitkering € 1350 +

€ 750 (het aankoopbedrag van de fiets). Het voordeel zit hem daarin, dat men over het deel van de fiets geen belastingaftrek verrekent. Het voordeel is 40% van € 750 en dat is €300. Toch mooi meegenomen. In de toekomst wil men deze regeling ook gaan toepassen voor de reiskosten. De bruto reiskosten worden dan eerst van het salaris afgetrokken en over het resterend deel gaat men belasting verrekenen. Het nadeel is dat bij je pensioenopbouw men

uitgaat van het salaris waarover je belasting hebt betaald. De bedragen voor de aankoop van een fiets, of straks reiskosten, tellen dan niet mee. Daarover hoefde je immers geen belasting te betalen. Nu een voordeeltje leidt in de toekomst tot een iets lagere pensioenopbouw. Een ingewikkeld verhaal waar we op terugkomen.



**V  
O  
S  
P  
A  
L**

**Dinsdag 17 augustus** vieren we de jaarlijkse startbijeenkomst met bestuur, MR-en en ouderraden in de Dorpskerk te Berkel. In het kader van opbrengst gericht werken zal ds. Ard vd Berg, interim-predikant te Bergschenhoek ons een spiegel voorhouden aan de hand van het begrip 'Wijsheid'.

Benieuwd? Laten we het hopen. Na de ontmoeting is er gelegenheid bij te praten onder het genot van koffie of thee. Het begint om 19.30 uur en duurt maximaal drie kwartier.



## Blijdorp by night

19 mei gingen we met bijna 130 personeelsleden naar diergaarde Blijdorp in Rotterdam. Gezien de reacties die we na afloop ontvingen een geslaagd uitje. Foto's vertellen soms meer dan woorden!



Het personeelsnieuws voor medewerkers van Spectrum-VPCO verschijnt twee keer per jaar.

**Eindredactie:**  
Adriaan van Zanten  
Algemeen directeur  
Spectrum-VPCO

**Redactieadres:**  
Eiberplein 1,  
Postbus 96,  
2660 AB Bergschenhoek.

**Tel./Fax:** 010-5221657  
**E-mail:** [info@spectrum-vpco.nl](mailto:info@spectrum-vpco.nl)  
**Vormgeving:**  
Koproductie